муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Зоренька» г. Волгодонска
(МБДОУ ДС «Зоренька» г. Волгодонска).

СОГЛАСОВАНО: с уполномоченным представителем трудового коллектива МБДОУ ДС «Зоренька» г. Волгодонска 14.02.2020г	ПРИНЯТО: на заседании Общего собрания трудового коллектива МБДОУ ДС «Зоренька» г.Волгодонска Протокол №1 от 14.02.2020 г	УТВЕРЖДЕНО: приказом заведующего МБДОУ ДС «Зоренька» г. Волгодонска Приказ № 63 от 14.02.2020г

Подписан: Колбешкина Елена Николаевна
DN: C=RU, OU=Заведующий, O="МБДОУ ДС ""Зоренька"" г.Волгодонска", CN=Колбешкина Елена Николаевна, E=nsh-28@yandex.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Дата: 2021.01.18 15:49:18+03'00'

Положение
об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного учреждения детского сада «Зоренька» г. Волгодонска.

г. Волгодонск, 2020 г.

1. Общие положения

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г, № 273-ФЭ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБДОУ ДС «Зоренька» г.Волгодонска (далее - ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива ОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления ОУ.
1.2.Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство детским садом, представляющим полномочия трудового коллектива.
1.3.Общее собрание формируется из числа всех работников, работающих в детском саду на основании трудового договора.
1.4.Общее собрание действует бессрочно.
1.5.Общее собрание собирается не реже 1 раза в год.

2. Структура Общего собрания трудового коллектива

2.1.Председатель Общего собрания избирается из числа членов трудового коллектива открытым голосованием сроком на 1 год
2.2.Общее собрание избирает секретаря, который организует работу Общего собрания и ведет протокол заседаний.
2.3.Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины членов общего собрания.

3. Компетенции Общего собрания:

-разработка и принятие устава детского сада для вынесения его на утверждение;
-заключение с работодателем коллективного договора;
-обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в детском саду и мероприятий по ее укреплению;
-содействие реализации целей и задач, стоящих перед детским садом;
-рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника;
-заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников образовательного учреждения, обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства;
-согласование локальных актов детского сада в соответствии с установленной компетенцией;
-представление интересов работников детского сада, обеспечение его социально-правовой защиты;
-поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности детского сада;
-осуществление иных полномочий в соответствии с действующим законодательством;

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

4.1.Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании.
4.2.Решения Общего собрания являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей трудового коллектива.

4.3.Секретарь Общего собрания оформляет решения и выступления протоколом.
4.4.Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.
4.5.Решения Общего собрания реализуются приказами заведующего детским садом.
4.6.Решения Общего собрания, утвержденные заведующим, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
4.7.Общее собрание не вправе выступать от имени детского сада.